



EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Carmenza Reyes Bolívar

Número de contrato: CO1.PCCNTR.9082950

Supervisor de contrato: Marcela Carolina Rojas Rayo

A continuación, se evidencian actividades desarrolladas durante el mes de marzo de 2026:

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

| Número | Evidencias Relacionadas |
|--------|--|
| 1 | <div>PROGRAMAS DE LAS FICHAS DEL MES DE MARZO </div> |



| SENA Modelo de Mejora Continua | | LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS |
|--|---|---|
| DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA | | |
| CÓDIGO: | DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA | |
| 13350037 | DISEÑO, LIQUIDACIÓN Y PAGO DE NOMINA | |
| VERSIÓN: | SECTOR DEL PROGRAMA: | |
| 1 | SERVICIOS | |
| Vigencia del Programa: | Fecha inicio Programa: 27/04/2020 Fecha fin Programa: El programa aún se encuentra vigente | |
| DURACIÓN MÁXIMA | 48 horas | |
| JUSTIFICACIÓN: | La falta o aplicación indebida de las normas vigentes y el no acatamiento sobre los pronunciamientos efectuados en las últimas sentencias de las altas cortes sobre liquidación y pago de salarios, aportes parafiscales y aportes al Sistema General de Seguridad Social, trae como consecuencia para las compañías el reconocimiento y pago de cuantiosas indemnizaciones e intereses a favor de los trabajadores, así como multas y sanciones impuestas por parte del Ministerio de Trabajo, creando dificultades y conflictos en el normal desenvolvimiento o crecimiento de las organizaciones. Ante la falta de conocimiento y personal especializado en el área de nómina, considerada un componente fundamental en el desarrollo de la administración empresarial, se propone formar personas para que a través de la correcta aplicación de la normatividad laboral, cumpla con aspectos legales que permite la reducción, control de gastos y el manejo eficiente de las funciones administrativas del área, lo cual mejora el servicio al cliente interno y externo y el aprovechamiento de las fortalezas y capacidades empresariales. | |
| REQUISITOS DE INGRESO: | Conocimientos de procesos contables, contabilidad y manejo básico de cuentas y su naturaleza. | |
| ESTRATEGIA METODOLÓGICA: | Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autorreflexión y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: -El instructor - Tutor -El entorno -Las TIC -El trabajo colaborativo | |

| SENA Modelo de Mejora Continua | | LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS |
|--|--|---|
| INFORMACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA | | |
| CÓDIGO: | DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA | |
| 723105 | GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS | |
| VERSIÓN: | 102 | ESTADO: EN EJECUCIÓN |
| Vigencia del Programa: | Fecha Inicio 20/05/2011 Fecha Fin El programa aún se encuentra vigente | |
| DURACIÓN MÁXIMA ESTIMADA DEL APRENDIZAJE | Lectiva 18 meses Práctica 6 meses | Total 24 meses |
| NIVEL DE FORMACIÓN: | TECNOLÓGICO | |
| JUSTIFICACIÓN: | El programa Administración de Empresas Agropecuarias se creó para brindar al sector productivo Agropecuario, la posibilidad de incorporar personal con altas calidades laborales y profesionales que contribuyan al desarrollo económico, social y tecnológico de su entorno y del país, así mismo ofrecer a los aprendices formación en las tecnologías de propagación vegetal, preparación de suelos, siembra de cultivos, labores de mantenimiento, manejo de residuos, y organización empresarial basada en las buenas prácticas tanto agrícolas como pecuarias, propendiendo por el uso de tecnologías limpias, el buen manejo de especies Pecuarias. El (los) Departamento(s), región(es), zona(s), Andina, Pacífica, Caribe, Orinoquía y amazónica cuenta con potencial productivo en flores, frutas, hortalizas, granos, cereales, producción animal con especies menores entre otros y su fortalecimiento y crecimiento socio-económico tanto a nivel regional como nacional, dependen en gran medida de un recurso humano cualificado y calificado, capaz de responder integralmente a la dinámica del sector. El SENA es la única institución educativa que ofrece el programa con todos los elementos de formación profesional, sociales, tecnológicos y culturales, metodologías de aprendizaje innovadoras, acceso a tecnologías de última generación, estructuradas sobre métodos más que contenidos, lo que potencia la formación de ciudadanos librespensadores, con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, que lo acreditan y lo hacen pertinente y coherente con su misión, innovando permanentemente de acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país. | |
| REQUISITOS DE INGRESO: | Académicos: Grado 11 Superar prueba de aptitud y conocimiento. | |
| DESCRIPCIÓN: | Administra y gestiona labores operativas propias de la empresa, investiga y realiza nuevas estrategias para la implementar en la organización para mejorar procesos, utiliza tecnologías de punta en procesos productivos. | |

FORMACIÓN FICHA 3087151- TORO VALLE DEL CAUCA

20260227_152154.jpg
2.16 MB 4000x3000
/Tarjeta de memoria/DCIM/Camera

Ubicación

Cl. 18 #1-123, Toro, Valle del Cauca,

| REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 27 DEL MES DE Febrero DEL AÑO 2016 | | | | | | | | | |
|---|---------------------|--------------|--------|-------------|-----------|------------------------|----------------------|---------------|------------------|
| NO | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº DOCUMENTO | PLANTA | COMPETENCIA | OTRO CUAL | EXPERIENCIA EN EMPRESA | CONCEPTO TECNOLÓGICO | TELÉFONO/OTRO | AUTOREGISTRACIÓN |
| 01 | Ledy K. Pineda | 115423035 | | | | | 4/01/2016 08:00 | 301364920 | ✓ |
| 02 | Hector B. B. B. | 16401079 | | | | | 1/01/2016 08:00 | 31/634920 | ✓ |
| 03 | Guillermo A. B. | 16402141 | | | | | 1/01/2016 08:00 | 31/634920 | ✓ |
| 04 | Roda P. B. B. | 60746583 | | | | | 1/01/2016 08:00 | 31/634920 | ✓ |
| 05 | Kelly A. B. B. | 100744120 | | | | | 1/01/2016 08:00 | 31/634920 | ✓ |
| 06 | Paula P. B. B. | 115423035 | | | | | 1/01/2016 08:00 | 31/634920 | ✓ |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les da el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos

GOR-F-085 V02



FORMACIÓN FICHA 3102195 SEVILLA VALLE DEL CAUCA

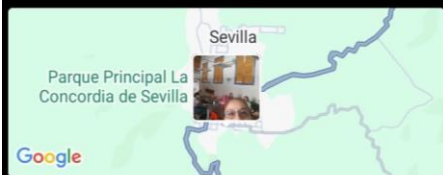


20260221_091044.jpg

2.50 MB 3824x2868

/Tarjeta de memoria/DCIM/Camera

Ubicación



Cl. 50 # 47-16, Sevilla, Valle del Cauca,

Sevilla

REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 1 DEL MES DE FEB DEL AÑO 2026

OBJETIVO 01: Registros en el sistema productivo

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | No DOCUMENTO | PLANTA | CATEDRA | OTRO (CUAL) | DEPENDENCIA EMPRESA | CONVENIO ELECTRONICO | TELEFONO EXT. | AUTOREGISTRACION | PRIMA O PARTICIPACION VITAL |
|----|---------------------|--------------|--------|---------|-------------|---------------------|----------------------|---------------|------------------|-----------------------------|
| 1 | Lina Maria | 1091473149 | | | | | crase@sema.com | 31473149 | Si | |
| 2 | Yolanda Patricia | 10920602 | | | | | Yolanda@sema.com | 31473149 | Si | Yolanda Patricia |
| 3 | Angie Guerrero | 1092750092 | | | | | Angie@sema.com | 31473149 | Si | Angie G. |
| 4 | Olivia Rodriguez | 109317113 | | | | | Olivia@sema.com | 31473149 | Si | Olivia R. |
| 5 | Natalia Rojas | 111510720 | | | | | Natalia@sema.com | 31473149 | Si | Natalia Rojas |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos

FORMACIÓN FICHA 3422880 LA PAILA VALLE DEL CAUCA



20260212_151536.jpg

1.81 MB 4000x2532

/Tarjeta de memoria/DCIM/Camera

Ubicación



Cra. 3 # 12-48, La Paila, Zarzal, Valle del Cauca, Colombia

La Paila

REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 12 DEL MES DE FEB DEL AÑO 2026

OBJETIVO 01: Revisión Horarios - Nómina

| No | NOMBRES Y APELLIDOS | No DOCUMENTO | PLANTA | CATEDRA | OTRO (CUAL) | DEPENDENCIA EMPRESA | CONVENIO ELECTRONICO | TELEFONO EXT. | AUTOREGISTRACION | PRIMA O PARTICIPACION VITAL |
|----|---------------------|--------------|--------|---------|-------------|---------------------|----------------------|---------------|------------------|-----------------------------|
| 1 | Orlando Hernandez | 111617601 | | | | SENA | Orlando@sema.com | 31473149 | Si | Orlando H. |
| 2 | Daniela Gabriela | 109918124 | | | | SENA | Daniela@sema.com | 31473149 | Si | Daniela G. |
| 3 | Hugo Lopez | 111617601 | | | | SENA | Hugo@sema.com | 31473149 | Si | Hugo L. |
| 4 | Natalia Zuluaga | 109918124 | | | | SENA | Natalia@sema.com | 31473149 | Si | Natalia Z. |
| 5 | Angela Maria | 109918124 | | | | SENA | Angela@sema.com | 31473149 | Si | Angela M. |
| 6 | Veronica Gomez | 109918124 | | | | SENA | Veronica@sema.com | 31473149 | Si | Veronica G. |
| 7 | Angela Gomez | 111524495 | | | | SENA | Angela@sema.com | 31473149 | Si | Angela G. |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.



3

REPORTE DE JUICIOS EVALUATIVOS FICHAS 3087151-3102195 - 3422880

Sofia plus

senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces

Evaluación ruta de aprendizaje masivo

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3422880-DISEÑO, LIQUIDACION Y PAGO DE NOMINA.

Competencia de aprendizaje* Generar nomina de acuerdo con normativa

Aprendices

| | Identificación | Nombres | Apellidos | Estado |
|-------------------------------------|----------------|-----------------|-------------------|-----------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1116434662 | CRISTIAN ALEXIS | CHICA JARAMILLO | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1118806824 | NABAT ALEJANDRO | ZUBIRIA DIAZ | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1006592465 | VERONICA | MORENO JIMENEZ | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1105928229 | DANIELA | GALEANO DIAZ | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1108334021 | MARIA CAMILA | CORREA GRANADOS | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1125249975 | ANGELA ZULAY | GUTIERREZ PORTELA | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1007757037 | LAURA DANIELA | ANGARITA DIAZ | Formacion |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CC 1116434164 | YULI MISLEIDA | CHALA LOPEZ | Formacion |

Página 1 de 1

Resultado de aprendizaje* 01 IDENTIFICAR LOS ELEMENTOS QUE CONFORMAN LA NOMINA DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.

Juicio Evaluativo* Aprobada

6

PRESENTACIÓN DE INFORME CONTRACTUAL Y AGENDAS MES DE MARZO



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO CO1.PCCNTR.9082950

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tuluá, marzo de 2026

Señor (a)
MARCELA CAROLINA ROJAS RAYO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9082950
Coordinadora Académica
Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM
Tuluá Valle del Cauca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de marzo del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.9082950 del año 2026

Carmenza Reyes Bolívar, identificado con la cédula de ciudadanía No. 29.186.537 de Bolívar Valle, en mi calidad de Contratista del SENA, en programas Agropecuarios y Ambientales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES SEISCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/CTE. **\$42.637.473**.

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

a) Nueve (09) pagos iguales, correspondientes a los meses de febrero a octubre de 2026, por valor

EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 - EVIDENCIAS

Contratista: Carmenza Reyes Bolívar
Número de contrato: CO1.PCCNTR.9082950
Supervisor de contrato: Marcela Carolina Rojas Rayo

A continuación, se evidencian actividades desarrolladas durante el mes de marzo de 2026:

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

Evidencias Relacionadas

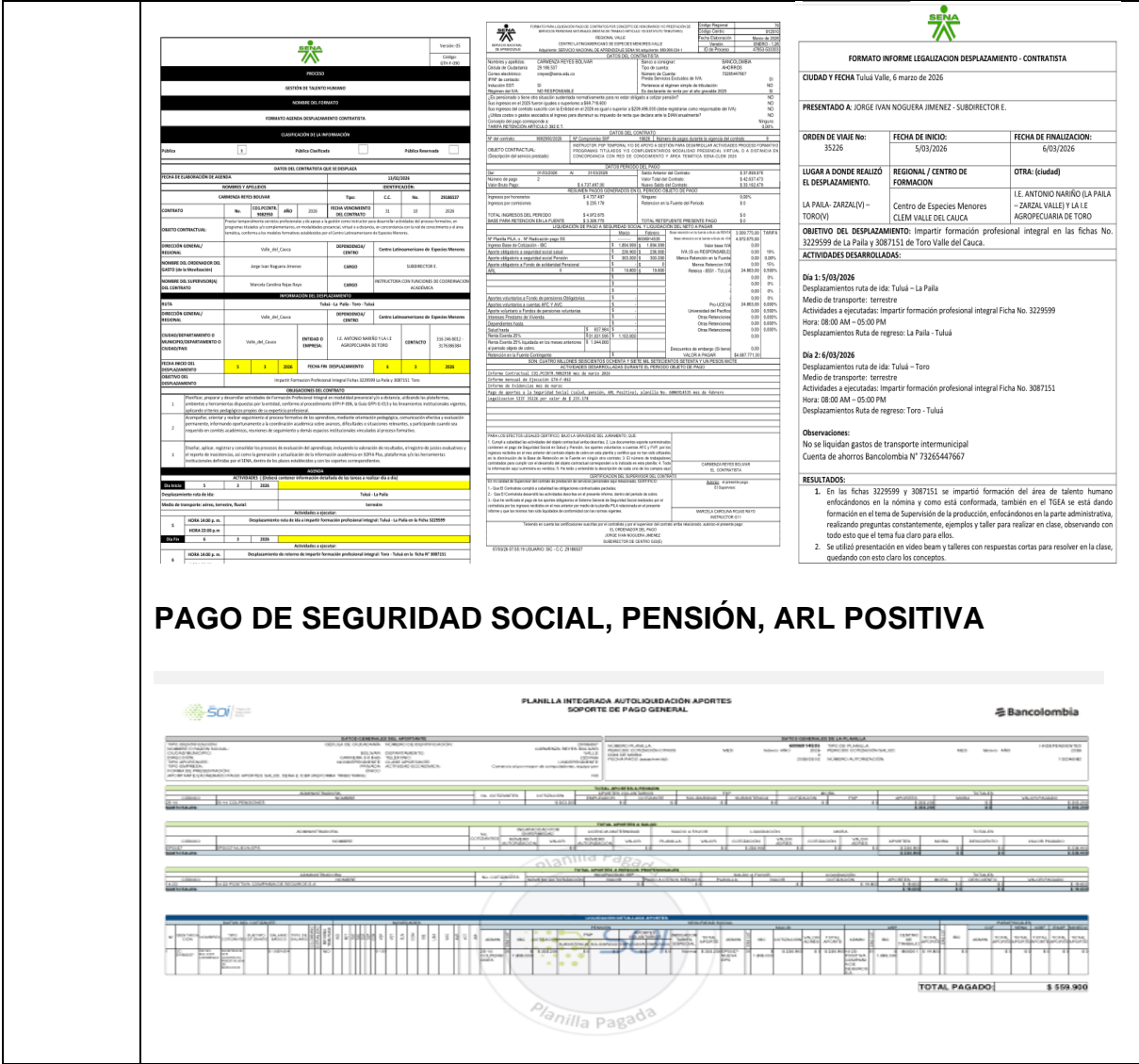
PROGRAMAS DE LAS FICHAS DEL MES DE MARZO

1

2026 marzo

| | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 01 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 06 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 08 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 09 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Calendario





USO DE RECURSOS INSTITUCIONALES Y ASISTENCIA A CAPACITACIONES

7

The top left screenshot shows the 'Sistema de Bibliotecas' (Library System) interface, featuring a search bar and various resource categories like 'Catálogo bibliográfico' and 'Repositorio institucional'. The top right screenshot shows a virtual training session titled 'Transferencia de conocimiento Copilot y Microsoft 365', with a list of participants on the right. The bottom screenshot shows a virtual training session titled 'Colaboración Sin Fronteras', with a list of participants on the right.

TRABAJO AUTÓNOMO PREPARACIÓN DE FORMACIONES

8

The left screenshot shows a document titled 'Deducciones (Lo que se descuenta al trabajador)' with a table of deductions and a list of deductions. The right screenshot shows a virtual training session titled 'Deducciones (Lo que se descuenta al trabajador)', with a list of participants on the right.

| Concepto | % Trabajador |
|----------|--------------|
| Salario | 4% |
| Pensión | 4% |

Ejemplo: Empleado con salario mínimo

- Salario: 750.000
- Salud (4%) = 750.000 x 4% = 30.000
- Pensión (4%) = 750.000 x 4% = 30.000
- Total seguridad social trabajador: 60.000**

2. Retención en la fuente

- Es un anticipo del impuesto de renta.
- No todos los ingresos se pagan.
- Depende del sueldo y del tipo de retención.
- Generalmente aplica a salarios más altos.

Ejemplo: Trabajador con salario \$1.000.000

- Salario: 1.000.000
- Salud (4%) = 40.000
- Pensión (4%) = 40.000



TEMAS ADMINISTRATIVOS y CAPACITACIONES



| SENA | | | | | | | | | |
|--|----------------------|----------|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| REPORTE DE ACTIVIDADES - DIA 23 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2015 | | | | | | | | | |
| Desarrollo Curricular San Juan | | | | | | | | | |
| Nº | NOMBRE - APELLIDO | Nº | FECHA | OPORTUNIDAD | OPORTUNIDAD | OPORTUNIDAD | OPORTUNIDAD | OPORTUNIDAD | OPORTUNIDAD |
| 1 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 2 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 3 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 4 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 5 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 6 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 7 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 8 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 9 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 10 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 11 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 12 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 13 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 14 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 15 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 16 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 17 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 18 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 19 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |
| 20 | Alfonso Torres Pardo | 11/01/15 | X | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA | SENA |

REUNIÓN CON EQUIPO EJECUTOR Y CAPACITACIONES DE LA NUEVA FICHA QUE SE HABRE EN EL CORREGIMIENTO LA MARINA

